

FUNCIONAMIENTO BOLSA S.A.S



Una vez que se **pertenece a la Bolsa del SAS**, la forma de contratación es **por puntuación** según los sitios que se tienen disponibles, es decir solo te llamarán de los hospitales, Distritos o AGS que tengas disponibles y cuando llegue la contratación a la puntuación de cada uno, **CUANDO FINALIZA EL CONTRATO PASAS A ESTAR DISPONIBLE AL DIA SIGUIENTE DE LA FECHA FIN**, si la contratación sigue por tu puntuación te pueden dar otro contrato.

La puntuación del tiempo trabajado se sumará cuando salga el listado definitivo del año en que se haya trabajado, es decir, si se trabaja por primera vez en 2020, hasta que no empiecen a llamar por el listado definitivo de 2020 no te verás beneficiado/a del tiempo trabajado en ese año.

COMO PUNTÚA EL TIEMPO TRABAJADO

365 días / 12 meses
= 30'4 días 



Para puntuar **1 mes de trabajo hay que trabajar 30'4 días**, los meses se van completando unos con otros. Por ejemplo: **si trabajamos 16 días no puntuará** hasta que no tengamos **otro contrato de 15 días**.

Se puntúa **0,30** en la **categoría** que se ha **trabajado** y **0,05** en las demás. Los servicios prestados en **otras Administraciones** públicas puntúan **0,15 por mes** trabajo, solo en misma categoría.

BOLSA ADICIONAL



Esta bolsa no es real, **nadie puede apuntarse a esta Bolsa** ni decidir nada estando ahí.

Esto es un "**limbo**" donde se quedan todas aquellas **personas** que se han apuntado a la bolsa SAS pero que **no superan la nota de corte**.

El SAS hace selección aquí cuando se queda **sin gente suficiente en la Bolsa SAS**, normalmente en verano.



RESUMEN BOLSA Y OPE

Los **méritos** (cursos, estudios, etc..) se subirá en la página del Bolsa SAS **antes del 31 de octubre** de cada año. *(Posiblemente esto cambie y se haga todo en la VEC).*

Para obtener 25 puntos será necesario tener **500 horas baremadas** en cursos. **Te llamarán** a partir de que **superes el corte**. Más abajo encontrarás una tabla con las notas de corte.

Para agilizar trámites, lo mejor es tener en vigencia el certificado digital

Debéis tener una **carpeta, (pen, nube, etc)** con los **archivos** que hay que **subir en cada periodo** a primeros de año. Cada mérito se debe de componer de un solo archivo de hasta **2MB**.

Para la OPE es necesario tener **1834 horas a razón de 450 horas como mínimo al año**, es mejor **no quedarse corto** de horas, **por si algún curso no te contara**.

Los mismos cursos deben servir para Bolsa y OPE, por lo que **haciendo los de OPE** cubrimos las necesidades de la Bolsa, Es muy importante, tener en cuenta que **los cursos de Universidad cuenta muy poco** en **OPE** y posiblemente en **Bolsa** sigan el mismo criterio y también **cuenten menos**.

COMPARATIVA DE CURSOS

Cursos de Universidad y otros:

Si tienes 1834 horas de cursos de universidades vas a tener 11,04 puntos y el que las haga por sindicatos u Organización sin ánimo de lucro, va a tener 55,2 puntos. (Consultar convocatoria de la categoría que interese)

Los cursos que se hagan deben de ser válidos para la categoría en cuestión, **si se opta a varias categorías** lo recomendable es hacer los cursos **genéricos**. Los genéricos deben ser válidos para todas las categorías siempre y cuando la categoría a la que se presente el curso, comparta funciones con el curso realizado.

Debéis preparar la OPE para aprobarla y conseguir los 3 puntos que servirán para bolsa, hasta un máximo de 9 puntos que son 3 por OPE aprobada.

BOLSA Y OPE, son dos procesos diferentes, Bolsa es para contratos de sustitución y ope para coger una plaza.



DONDE HACER CURSOS Y POR QUÉ

En OPE, aunque el curso tenga **más horas solo os contarán 120 h, máximo por curso, recomendable** hacer cursos entre **100/130 h**, no más, serian horas perdidas. Por ahora, por precio y requisitos las entidades más recomendadas son **SACECO y SINFSA**.

En este momento la baremación es una lotería, recibimos cientos de peticiones al día para saber si los cursos reúnen los requisitos para ser baremados. Nuestros cursos **cumplen los requisitos** para ser baremables **tanto en BOLSA como en OEP**. Siempre y cuando los registréis bien en Bolsa y OEP y siempre y cuando la categoría a la que se presenten los cursos, comparta funciones con el curso realizado.

No sirve de nada preguntar si en tal o cual sindicato o empresa de formación bareman sus cursos, esto no sirve de nada ya que sabemos que el mismo curso a unos se lo bareman y a otros no.

A las alegaciones no contestan individualmente, contestan con el listado definitivo y a este se puede presentar recurso de reposición, si en tres meses no te han contestado puedes presentar demanda judicial.

NOTAS DE CORTE POR CATEGORÍAS EN BOLSA ÚNICA

| CATEGORÍA | NOTA MIN. TURNO LIBRE | NOTA MIN. PROMO INTERNA | NOTA MIN. DISCAPACITADOS |
|-------------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| ADMINISTRATIVO | 35 | 25 | 30 |
| AUX. ADMINISTRATIVO | 33,1 | 0 | 25 |
| AUX. ENFERMERIA | 25,5 | 0 | 25 |
| CELADOR | 25,01 | 0 | 25 |
| CELADOR CONDUCTOR | 27,5 | 0 | 25 |
| COCINERO | 25 | 0 | 0 |
| COSTURERA | 36 | 6 | 36 |
| LIMPIADORA | 27,5 | 0 | 27,5 |
| MONITOR | 42 | 3 | 41 |
| PELUQUERO | 33,05 | 3 | 33,05 |
| PEÓN | 34 | 25 | 33,05 |
| PERS. DE LAVANDERÍA-PLANCHADO | 27,5 | 0 | 25 |
| PINCHE | 29 | 0 | 25 |
| TELEFONISTA | 35 | 8 | 35 |

